



Всемирный День РС

www.worldmsday.org

Всемирный День РС 2011: Работа и РС

Примерная программа по хроническим и периодически обостряющимся заболеваниям и трудоустройству

Основные положения

Компания признает, что хроническое периодически обостряющееся заболевание у сотрудника не обязательно является помехой для его ценного вклада в успешную деятельность компании.

Компания также признает, что возможность продолжать свою трудовую деятельность может иметь большое значение в жизни людей с хроническими периодически обостряющимися заболеваниями.

Поэтому при наличии или развитии у сотрудника в период его трудовой деятельности хронического периодически обостряющегося заболевания, компания стремится как можно дольше сохранять рабочее место за сотрудником с учетом следующих факторов:

- способность сотрудника по-прежнему вносить свой вклад в развитие компании;
- состояние здоровья сотрудника позволяет ему продолжать трудовую деятельность.

Рассеянный склероз, болезнь Паркинсона, болезнь Крона, ревматоидный артрит, эпилепсия, сахарный диабет обоих типов и ВИЧ являются примерами хронических периодически обостряющихся заболеваний.

На кого распространяется программа

На всех сотрудников компании

Применение

Сотрудник с периодически обостряющимся заболеванием может выполнять свои трудовые обязанности в течение многих лет.

Тем не менее, в определенные моменты или периоды может возникать потребность в ряде специальных корректирующих мер, позволяющих компании применять указанные выше общие положения на практике.

Это могут быть следующие меры:

- изменение характера труда и должностных обязанностей;
- предоставление гибкого графика работы, работа неполный рабочий день или совместное выполнение работы;
- изменение условий труда;
- перевод на более подходящую альтернативную должность.

Подобные корректирующие меры рассматриваются и принимаются после обсуждения между сотрудником и специально назначенным лицом, непосредственным руководителем, или начальником отдела кадров.

Различные программы и процедуры компании, направленные на работу с персоналом, распространяются на всех сотрудников, включая сотрудников с хроническими периодически обостряющимися заболеваниями.

К ним относятся такие аспекты, как:

- Доступ к обучению и профессиональной подготовке.
- Управление эффективностью.
- Система компенсационных выплат и бонусов.
- Пенсионные выплаты.
- Система выплаты пособий по нетрудоспособности.
- Дисциплинарная процедура.
- Апелляционная процедура.

Наличие хронического периодически обостряющегося заболевания у сотрудника не коснется права на получение пособий или услуг в период действия или после прекращения трудового договора. Если, несмотря на все принятые специальные корректирующие меры, ухудшение состояния здоровья сотрудника повлияет на его способность выполнять должностные обязанности, компания, перед принятием решения о расторжении трудового соглашения, примет во внимание общий прогноз развития заболевания.

Прочие положения

Конфиденциальность

Если сотрудник проинформировал компанию о состоянии своего здоровья для участия в настоящей программе, эта информация будет строго конфиденциальной. Данный вопрос будет обсуждаться в условиях полной конфиденциальности всеми заинтересованными сторонами, и любое нарушение конфиденциальности будет рассмотрено как дисциплинарное нарушение.

Трудоустройство

Кандидаты на штатную или внештатную работу будут отбираться по критерию их соответствия конкретной работе, для выполнения которой они принимаются. При оценке пригодности по медицинским показаниям будут применяться критерии

соответствия предлагаемой работе, без учета медицинского состояния кандидата на должность, не имеющего к этому отношения.

Пересмотр программы

Содержание и применение настоящей программы будет регулярно пересматриваться для учета любой новой информации о хронических периодически обостряющихся заболеваниях.